



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Семикаракорского района**

346630, Ростовская область,
г. Семикаракорск, ул. Ленина, 135

19 .03.2024 № 7-18-2024

На № _____

Директору МБОУ Кирсановская СОШ
им. А.Н. Маслова

Кольцовой Т.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Семикаракорского района в соответствии с надзорными полномочиями за соблюдением трудовых прав граждан изучены правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ Кирсановская СОШ им. А.Н. Маслова. По результатам проверки установлено следующее.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В Согласно ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Согласно ч. 1 ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

В силу ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право

применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

В соответствии со ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

Вместе с тем, проверка показала, что в нарушение статей 68, 192 и 193 ТК РФ, пункт 4.3 раздела 4 и пункты 9.3, 9.5, 9.6 раздела 9 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ Кирсановская СОШ им. А.Н. Маслова до настоящего времени не приведены в соответствие с требованиями ТК РФ.

Частью 1 статьи 21 ТК РФ предусмотрено, что работник имеет право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами, полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; исполнять иные обязанности предусмотренные трудовым законодательством.

Согласно ст. 86 ТК РФ в целях обеспечения прав и свобод человека гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать общие требования, установленные законом.

В соответствии со ст. 87 ТК РФ порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем с соблюдением требований настоящего Кодекса и иных федеральных законов.

Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных хранящихся у работодателя, регламентированы ст. 89 ТК РФ.

Пунктом 1 статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Федеральный закон №152-ФЗ) установлено, что персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

В силу ч. 2 ст. 4 Федерального закона №152-ФЗ обработка персональных данных должна ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных.

Приказом директора МБОУ Кирсановская СОШ им. А.Н. Маслова от 01.03.2023 №29 утверждено положение об обработке персональных данных работников, которое регулирует отношения, связанные с обработкой и защитой персональных сотрудников школы (далее – Положение).

Согласно ч.ч. 1, 7 ст. 14 Федерального закона №152-ФЗ субъект персональных данных имеет право на получение сведений, указанных в ч. 7 данной статьи, за исключением случаев, предусмотренных ч. 8 указанной статьи. Субъект персональных данных вправе требовать от оператора уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав.

Однако, раздел Положения, определяющий права субъектов персональных данных, содержит иной, более узкий перечень прав субъектов персональных данных, что противоречит нормам ст. 14 Закона.

В нарушение ст.ст. 3, 12 Федерального закона №152-ФЗ положение не содержит понятия, а также иной информации, регламентирующей трансграничную передачу персональных данных.

Выявленные нарушения противоречат основным принципам и задачам трудового законодательства, затрагивают права сотрудников школы, что недопустимо.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24, 28 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление и принять меры по устранению выявленных нарушений федерального законодательства, причин и условий, способствовавших, а также недопущению их впредь.

2. Представление рассмотреть с участием сотрудника прокуратуры Семикаракорского района, заблаговременно уведомив о дате и времени его рассмотрения.

3. О результатах рассмотрения данного представления и принятых мер письменно сообщить прокурору Семикаракорского района в установленном законом месячный срок с приложением копий документов, подтверждающих

устранение выявленных нарушений закона. При применении мер дисциплинарного воздействия в отношении виновных лиц направить копии приказов о наложении дисциплинарных взысканий.

И.о. прокурора района
младший советник юстиции



В.С. Коршунов